運営ができました。

得て高齢者や女性にも寄り添い

担う部門を統括しています。

報のデジタル化とデータの活用を ンター長として、アナログ名刺情

けています。私は研究開発部門セ大事なビジネスの出会いと位置付

のネットワークからビジネスを加

当社内の研究チームでも出会い

お客さまやスタッフの協力を

ロナ禍でもお互い譲り合う店舗

をランチ営業のみで提供していま食限定の国産牛ステーキ丼ランチ

「佰食屋」は1日10

3日連続オンラインフォーラム

02 人材育成と近未来の働き方

の力が新価値生む



育を終えるとすぐ、

現場に配属し

実際に先輩社員と一緒に社

新人は1週間から2週間の基礎教 でも優秀な人はたくさんいます。

たは肉調理担当と大きく三つのポーサ村 接客と、厨房でのご飯ま

な研究者用ラボを設けたのが発端

方がより成長できると考えている 会の課題や生のデータに触れ合う



しまっています。

材育成の現場をご紹介くだ

み合わせが重要です。

本学では、

タサイエンスは理論と実際の組

企業のデータ・エキスパ

践されているか、

特に最先端のデ 実社会でどう実

勉強だけでなく、



ルではないでしょうか。 名刺交換を

ても、 ョンを生み出す」をミッションと に的確な基準を与えてくれるもの て仕事に携わるために必要なスキ 極めて重要です。 自分の考えをしっかり持っ 「出会いからイノベーシ 個人にとっ

学は、今回やむを得ず4店舗中2 店を閉めるような重要な経営判断 位田先生が強調されていた統計

知識が必要です。彼らはビジネスなく、人文・社会科学系研究者のは、理系のAIの専門家だけでは速させる新しい価値を生み出すに ですか。 ポートも行っています。 く重要になると考え、行政へのサ 今後は証拠に基づく戦略立案が広 の「問い」から研究をしています。

質問もしやすく、授業への集中度 能な1対1の双方向が実現できて チャル的ながらも大教室では不可 位田オンライン講義は、

授業自体は引夏ないです。面型との併用はやはり必要です。対 見られました。他方、学生同士の 授業自体は問題ないにしても、 も高められるなど学習効果向上が ンターンなどの実習が制限されて

います。

を指摘されていますね。大学での位田 お二人とも現場の重要性

重要な理論と実際 位田さん

スドクや若手教員が企業と共同研 生になっていただくと同時に、

常樂 百戦錬磨の実績豊かな研

用も行っています。最近は若い方究者を中途採用と同時に、新卒採

には人文・社会科学分野も取り込ます。データの理解や活用のため む「文理融合」型教育も欠かせな 外との関係を持つように努めてい 究するなど双方の行き来を通して 常樂 京都勤務を希望した優秀 京都の町家に出先を設けたの

I Tと文化で創造 常樂さん

業員のみが対応できます。 す。肉は焼き加減や切り方など、 定の合格ラインをクリアした従

> たのですね。 のある京都で、

い地域で高級な焼き肉屋か、牛丼中村 京都は牛肉の消費量が多

ででき、ほ

はかの方にお伝えしていしょうか。それが自社内

にくさんの宿題をいただになるのが理想です。

を起こせるのではないかと。

-中村さんは、和食のイメージ

肉の店を開店され

ツ教育を受

ける機会を持てば、

-トされるので

もう一度リベラルアー

本もよりマ



けた。地域との交流も構想し 京都市内の町家にも拠点を設 いるという(京都市中京区)

Sansanの本社は東京。

経営者も再教育を

ので、女性や学生でも食べやす チェーン店などに二極化していた

裁量権を持って教えて

誰に教えるかなど細かな運用は現ルールは会社が決めた上で、いつ

が何もないことも多いのです。自から言われたとか、研究者の思い その研究なのかと聞いても、 る力を養うことは重要です。なぜく感じました。自分自身で追求す 分で考え、動き、形にする三位 いう中村さんの言葉は大変印象深 「応援してもらえる」と

せるかがポイントでしょう。体をどれだけバランスよく早く回 したい。大学も頑張りますので、場もバーチャルな場も共に大切にた。そういう意味でも、リアルないくことが非常に重要と思いまし

第一と考えています。 くれる親切な従業員がいるお店が 分が最もよいと思うサービスを一 からです。みんなが好きになって 人一人に柔軟に考えてもらいたい ノルマを個人から外しました。 自

しょう。 在、いかにお客さまから応援され店をと考えました。コロナ禍の現 る存在になるかがキーポイントで そのため、あえて数値的な販売

でいく。その中で、常樂で/ いでいく。その中で、常樂で/ いでいく。その中で、常樂で/ 取り込みながと、/ 取り込みながと、/ 中に実社会を見せながら教育して方、ある意味で模擬的に、大学の方、ある意味で模擬的に、大学のか。いましかない大学という場をか。いましかない大学という場をからいましかない大学という場をがある。 いう場を持ち応援してもらうと。す。中村さんは「佰食屋」さんとものも取り入れる懐の深い場で ました。 京 いて「場」 いたような た 大学とい う場も、新しいものを 入れる懐の深い場で都は古いものに新しい町家という場を選ばれ 重要と感じました。 します。 お話を聞 さんと

生かしたオフィスにとの構想があスでした。京都ならではの文化をで、当初は一般的なシェアオフィ らいやすくなることが一つ。二つ す。最新のIT技術と京都という を引きつけるのにも有効だからで 都にいる優秀な学生に注目しても 京都の町家を選んだ理由は、 、町家のオー 京都だと海外の優秀な人材 京 ・ しっかり何が良いかを言葉にすることは結構重要を見つけるヒントにつながります。 ・ 中村 私の子で、

わせで、京都からイノベーション 町が持つ文化、この新旧の組み合 この新旧の組み合 海を聞くこ。 声を聞くこ でもできるようになるのです。 ます。幼いころから慣れれば、誰なの前で発表する練習を重ねて つまり自分 S h o 経営トッ いころから慣れれば、 とに慣れていません。 の大好きなことをみ プの多くは、

隆一さん 参加者の方々 中村 朱美さん 株式会社minitts代表取締役 諭さん Sansan株式会社 取締役

> コーディネーター 内田 孝 京都新聞総合研究所所長

テレワークの推奨をはじめ、コロナ禍で働く環 境が大きく変わってきている。京都発のキャンペ ーン企画「日本人の忘れもの知恵会議」は、オン ラインフォーラム「人材育成と近未来の働き方」 を開き、大学と雇用の現場の考えを突き合わせて 議論した。コーディネーターは、京都新聞総合研 究所所長の内田孝が務めた。

> 重する個人の特性にも考慮した、いわで、学生の個性やライフスタイルを尊会を担っていける人材育成です。一方 されている現代、社会のニーズに応え も力を入れてきました。 ら、ユネスコ(国連教育科学文化機関) す。例えば政府主導で推し進める「S 生命倫理分野での国際・国内の活動に 国際生命倫理委員会の委員長も務め、 ば流れにさおさす人材支援も大きな使 ociety5.0], 大学が紛れもない社会の一員と認識 京都大在任中は国際法を教える傍 人材を育てる役割が求められていま

知識集約型社 を促す「Science ology Engineering 具体的には、科学技術の基礎的理解 Mathematics」にArt

タリテラシーで、Artsには社会や sを加えた「STEAM教育」とデー へ間理解のための人文・社会・芸術分

の大切さ

的分析を行わないと、意味付けができ 重要なのは統計学。データの意味は、 成を目指しています。分析過程で特に データが出てきた分野を理解して統計

欠です。 野を含みます。専門とリベラルアーツ を身に付けた人材が今後の日本に不可 解決する力を育み、未来社会の構想力 力・判断力を基に、社会課題の発見と を深く学ぶことで論理的思考力・洞察

に、高度化した現代社会では、専門分 門分野能力の育成が重要であると同時

めのリベラルアーツ教育が大切になっ 野を生かす幅広い能力を身に付けるた

てきています。

命です。さまざまな可能性を学生に提

示しながら、社会ニーズを考慮した専

し、社会課題の解決に応用して社会に積されたデータを統計学を用いて分析 貢献できるデータサイエンティスト育 滋賀大データサイエンス学部は、蓄 に基づき新しい時代

Techn

要で地元企業での サルを起業する学生も出てきました。 希望する学生も増 伝統的責務である教員養成のみなら 経済学部でも

ています。地域社会とのつながりも重み、現実社会と直結した教育を実践し携し、実データを用いて分析に取り組携し、実データを用いて分析に取り組本学では、100以上の企業等と連 インターンシップを



日本人の忘れもの知恵 会議 主催·京都新聞 企画協力·日商社 「忘」=筆 森清範 清水寺貫主

参加者の略歴

設。20年4月から学長2期目。大教授、国際法・生命倫理。京都生まれ。国際法・生命倫理。京都生まれ。国際法・生命倫理。京都生まれ。国際法・生命倫理。京都を紹のデータサイエンス学部を創める。20年4月から学長2期目。

食屋」を経営。亀岡市出身。 12年9月に「minitts」設 12年9月に「minitts」設取得し、大和学園勤務を経て20 取得し、大和学園勤務を経て20 なかむら・あけみ 1984年

開発部門センター長。現在は名刺データ化、

ド名刺管理サービス開発を統括。年生まれ。2007年にSans年生まれ。2007年にSans



1997

drawing the future of Tomorrow

私たちは[日本人の忘れもの 知恵会議2020]に参画しています。

アサヒビール株式会社 京滋統括支社 石清水八幡宮

上原成商事株式会社 裏千家 今日庵

ANAクラウンプラザホテル京都 SGホールディングス株式会社

株式会社 大垣書店 大阪ガス株式会社

株式会社 NTTドコモ

大谷大学 株式会社 オンリー 柿本商事株式会社 北野天満宮

京都駅ビル開発株式会社 学校法人 京都外国語大学

京都鰹節株式会社 株式会社 京都銀行

学校法人 京都産業大学

京都信用金庫 京都橘大学

京都中央信用金庫 株式会社 京都東急ホテル

京都ブライトンホテル

株式会社 京都ホテル 京都薬品工業株式会社

清水寺

キリンビール株式会社 京滋支社

株式会社 きんでん 京都支店 月桂冠株式会社

株式会社 公益社 佐川印刷株式会社 ザ・プリンス 京都宝ヶ池 株式会社 三笑堂

サントリー酒類株式会社 京都支社

ジーク株式会社

株式会社 ジェイアール 西日本伊勢丹 株式会社 ジェイアール 西日本ホテル 開発

香老舗 松栄堂 株式会社 しょうざん 株式会社 進々堂

株式会社 SCREENホールディングス

成基コミュニティグループ

星和電機株式会社 積水ハウス株式会社 京都支店

株式会社 大丸松坂屋百貨店 大和ハウス工業株式会社 京都支社

株式会社 髙島屋京都店 タキイ種苗株式会社 武田病院グループ

株式会社たけびし

東京海上日動火災保険株式会社

TOWA株式会社

西日本電信電話株式会社 京都支店

尽きることはありません。

日本を引っ張る卒業生ほど教師冥利に

9。多漾な場で活躍し、2代に挑戦できる人材

ビジネスサイエンス

地域データコン

。多様な場で活躍

西日本旅客鉄道株式会社 ニチコン株式会社

NISSHA株式会社

日新電機株式会社 日本新薬株式会社

公益財団法人日本漢字能力検定協会 日本たばこ産業株式会社 北関西支社 学校法人 二本松学院 京都美術工芸大学

総本山 仁和寺

野村證券株式会社 京都支店

株式会社ハトヤ観光

株式会社 日立製作所 京都支店

平等院 株式会社 福寿園

福田金属箔粉工業株式会社

株式会社 フクナガ 株式会社 藤井大丸

富士ゼロックス京都株式会社

佛教大学 株式会社 増田医科器械

株式会社 マツシマホールディングス

三井不動産株式会社 京都支店

京懐石 美濃吉 彌榮自動車株式会社

株式会社 ユーシン精機 学校法人 立命館

学校法人 龍谷大学

株式会社 ロマンライフ

株式会社 ワコールホールディングス

50音順